

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی زنجان

دانشکده پرستاری و مامایی زنجان

برنامه راهبردی

گروه پرستاری سلامت جامعه

۱۴۰۰-۱۴۰۵

رسالت (Mission)

رسالت این گروه تربیت دانشجو در مقطع کارشناسی پرستاری، مامائی، اتاق عمل، هوشبری و فوریت های پزشکی با همکاری سایر گروههای آموزشی می باشد. رسالت اصلی این رشته ارائه خدمات در محل کار و زندگی مردم می باشد که تبیت پرستاران آگاه، متعهد و پاسخگو میسر خواهد شد. دانش آموختگان این رشته با تلفیق سایر علوم زمینه ارتقاء و حفظ سلامتی جامعه را فراهم خواهند کرد. همچنین آن ها در اجرای طرحهای پژوهشی کمی فعالیت و همکاری لازم را خواهند داشت.

چشم انداز (Vision)

گروه سلامت جامعه در نظر دارد:

- ۱- به عنوان یکی از گروه های برتر گروه سلامت در منطقه مطرح باشد.
- ۲- با حضور دانشجویان مقطع کارشناسی و ارشد سلامت جامعه واحد مراقبت در منزل را جهت پیگیری مددجویان راه اندازی نماید.
- ۳- با حضور دانشجویان مقطع کارشناسی و ارشد سلامت جامعه به اجرای بازدید منزل جهت بررسی و رفع مشکلات مددجویان و گره های آسیب پذیر بپردازد.
- ۴- جهت کارآمدتر کردن هر چه بیشتر اعضای هیات علمی خود به توسعه توانمندسازی همکاران از طریق حضور در کارگاهها، کنگره های داخلی و خارجی اقدام نماید تا در اجرای فعالیتهای آموزش-پژوهشی- بالینی رتبه بالایی کسب نماید
- ۵- با افزایش نگارش مقالات علمی و توسعه همکاری های بین المللی سطح علمی خود را بین سایر گروههای آموزشی دانشکده و دانشگاه ارتقاء ببخشد.
- ۶- جذب دانشجویان بین المللی در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد را توسعه ببخشد.
- ۷- دکترای پرستاری به تحصیلات تکمیلی دانشکده

ارزشها (Valuse)

رعایت ارزش های ذیل برای گروه حائز اهمیت است:

- ۱- رعایت ادب و احترام به اساتید و سایر همکاران
- ۲- فراهم کردن محیط مناسب برای فعالیتهای آموزشی- پژوهشی اساتید و حمایت از فعالیتهای نوآورانه

- ۳- توسعه فعالیت های آموزشی- پژوهشی در سطح دانشکده، بین رشته ای، ملی و بین المللی
- ۴- توجه به شایسته سالاری و قانون مداری
- ۵- توجه به نیازهای علمی، پژوهشی و اجتماعی دانشجو
- ۶- خویشتن داری و داشتن برخورد های اصلاحی در مواجهه با خطاهای قابل گذشت همکاران
- دانشجویان با رعایت سلسله مراتب و روال قانونی در مواجهه با خطاهای بزرگ
- ۷- رعایت عدالت و حقوق افراد بدون توجه به تفاوت های فرهنگی، مذهبی و قومیتی در موقعیتهای آموزشی، پژوهشی و بالینی
- ۸- رعایت اصل رازداری در خصوص اطلاعات همکاران، دانشجویان و مددجویان
- ۹- رعایت اخلاق حرفه ای، آموزشی و پژوهشی
- ۱۰- پاسخ گو بودن به نیازهای جامعه

نقاط قوت (Strengths)

- ۱- وجود تحصیلات تکمیلی در گروه
- ۲- وجود کتابخانه مرکزی و امکانات نوین آموزشی در سایت پردیس دانشگاه
- ۳- وجود نظارت مناسب بر واحدهای تحت پوشش و کارآموزی ها
- ۴- حضور اعضای هیئت علمی با تجربه به همراه اعضای جوان در ترکیب گروه
- ۵- انگیزه بالای اعضای هیئت علمی و آموزشی گروه به توسعه فردی (ادامه تحصیل در مقطع دکترا و ارائه طرح های پژوهشی)
- ۶- تمرکز دانشگاه بر توسعه تحصیلات تکمیلی
- ۷- وجود عرصه های مناسب آموزشی و پژوهشی مبتنی بر جامعه
- ۸- وجود رویکرد تیمی در ساختار گروه های دانشکده
- ۹- به روز بودن وب سایت گروه سلامت جامعه
- ۱۰- به روز رسانی شدن کوریکولوم ها و طرح درس های اعضا و متناسب سازی آنها با نیازهای جامعه در هر نیمسال آموزشی

نقاط ضعف (Weakness)

- ۱- کمبود نیروی اعضای هیئت علمی
- ۲- بالا بودن حجم فعالیت آموزشی اساتید نسبت به فعالیت های پژوهشی

۳- پایین بودن انگیزه دانشجویان تحصیلات تکمیلی جهت انجام امور پژوهشی

۴- عدم دسترسی به دستور العمل های اجرایی- آموزشی مراکز جامع سلامت

۵- کمبود کتابهای مرجع با آخرین ویرایش برای دروس تئوری گروه سلامت در کتابخانه مرکزی

۶- کمبود فضای فیزیکی برای فعالیت اعضای هیات علمی

۸- عدم وجود ارتباط با مراکز داخلی و بین المللی

۹- فقدان سیستم کارآمد برای ارزشیابی عملکرد و عدم جبران خدمات اعضای هیات علمی و سایر همکاران

فرصت ها (Opportunities)

۱- تاکید وزارت بهداشت به پرستاری مبتنی بر جامعه و توسعه خود مراقبتی در افراد

۲- حمایت وزارت بهداشت در تصویب و اجرای برنامه مراقبت در منزل

۳- تمایل فارغ التحصیلان پرستاری و شاغل در مراکز درمانی به ادامه تحصیل در رشته ارشد پرستاری سلامت جامعه

۴- وجود مراکز جامع سلامت جهت آموزش دانشجویان مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد

۵- امکان جذب منابع مالی از طریق پذیرش دانشجوی بین الملل در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد

۶- وجود کمیته تحقیقات دانشجویی در دانشکده و حضور دانشجویان علاقمند پژوهش برای همکاری با

فعالیت های پژوهشی اعضای هیات علمی

تهدیدها (Threats)

۱ - نبود جایگاه تخصصی برای رشته پرستاری سلامت در سطح جامعه جهت جذب فارغ التحصیلان

۲ - نبود مجوز جذب اعضاء هیئت علمی متناسب با روند توسعه گروه

۳ - نبود قوانین حمایتی از اعضاء هیئت علمی با مرتبه مربی و وجود مشکل در ارتقاء رتبه آنها

۴ - ضعف در شناخت رشته پرستاری سلامت جامعه از سوی مسئولین مربوطه در سطح دانشگاه و وزارتخانه

۵ - تاکید صرف بر داشتن مقاله جهت ارتقاء پایه اعضای هیئت علمی با وجود داشتن فعالیتهای

مختلف در سطح دانشکده و دانشگاه

۶ - نامناسب بودن برخی محیط های آموزشی در سطح جامعه

۷ - عدم همکاری برخی محیط های آموزشی در سطح جامعه

۸ - ضعف ارتباط بین گروه و مراکز آموزشی - درمانی و مراکز بهداشتی

هدف کلی (Goals)

ارتقا عملکرد گروه و دانشجو از لحاظ کیفیت آموزش و پژوهش

اهداف جزئی

۱. ارتقاء کیفیت آموزش گروه
۲. ارتقاء کیفیت و کمیت فعالیت پژوهشی گروه
۳. توسعه وضعیت ساختار گروه
۴. ارتقاء کیفیت ارتباطات درون و برون گروهی و خارج دانشگاهی

برنامه عملیاتی گروه سلامت جامعه

جدول ۱ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه

راهبرد ۱-۱: ارتقاء کیفیت تدریس و اجرای آنها منطبق با کوریکولوم

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
نیازسنجی آموزشی در ابتدای هر سال تحصیلی از اساتید	مدیر و اساتید گروه و نماینده EDO	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرم های نیاز سنجی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تهیه متون آموزشی طبق کوریکولوم با دسترسی آنلاین جهت دانشجویان	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات سامانه نوید	قبل از هر نیمسال تحصیلی
تشویق اعضا گروه جهت شرکت در برنامه‌های توسعه آموزشی	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	برنامه های کارگاهها و گواهی ها	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
نظر سنجی و نیازسنجی از دانشجویان در خصوص دستیابی به اهداف آموزشی گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرمهای نیاز سنجی و نظر سنجی	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
تعریف ساعات مشاوره با دانشجویان توسط تمامی اعضای گروه	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	برنامه هفتگی کاری شامل ساعات مشاوره دانشجویی	قبل از شروع هر نیمسال تحصیلی
استفاده از روش‌های مناسب ارزشیابی دانشجو توسط اساتید	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فرمهای ارزشیابی کارآموزی و سئوالات امتحانی	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
اجرای OSCE برای دانشجویان ترم ۸ پرستاری	مدیر گروه و اعضا	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات موجود در EDO	یکبار در نیمسال دوم

جدول ۲ هدف جزئی ۱: ارتقاء کیفیت آموزش گروه

راهبرد ۱-۲: تسهیل روندهای آموزش از طریق افزایش برنامه توانمندسازی اعضا

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
تشویق گروه برای اجرا و شرکت در برنامه های توانمندسازی اعضای هیات علمی	EDC	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	گواهی های صادر شده	در هر نیمسال
تشویق برای اجرا و شرکت در کارگاه های روش نوین آموزش	مدیر گروه، مسئول EDO، مسئول سایت	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، تعریف امتیاز برای ترفع پایه	یکبار در سال قبل از شروع نیمسال اول
تهیه و در دسترس قرار دادن کتب مرجع و ضروری گروه	مدیر گروه، معاون پژوهش و رئیس دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	لیست کتب درخواستی اعضا	یکبار در سال
استفاده اساتید گروه از روش های نوین تدریس	مدیر و اساتید گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	فرمهای ارزشیابی ۳۶۰ درجه و طرح دوره های اساتید	یکبار قبل از هر نیمسال تحصیلی
تشکیل جلسات منظم با مربیان و ارائه راهکار در جهت دستیابی به وحدت رویه در آموزش دانشجویان	مدیر گروه و اعضا	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	صورتجلسات	قبل از شروع هر نیمسال

جدول ۳ هدف جزئی ۲: ارتقاء کیفیت و کمیت فعالیت پژوهشی گروه

راهبرد ۱-۲: ارتقاء توانمندی‌های پژوهشی گروه و دانشجویان

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۱-۲

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
مشخص شدن اولویت های پژوهشی اعضا	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	اولویتهای پژوهشی گروه، سایت معاونت پژوهشی و فعالیتهای پژوهشی انجام شده	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق گروه برای اجرا و شرکت در برنامه های توانمندسازی پژوهشی اعضا هیات علمی و دانشجویان	EDC	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	گواهی های صادر شده	در هر نیمسال
تعیین لاین تحقیقاتی اعضای گروه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	اسناد موجود نزد معاون پژوهش دانشکده و سایت	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
ایجاد انگیزه در اعضای در جهت انجام پژوهش بر حسب اولویت‌های پژوهشی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، در کنار تعریف امتیاز برای ترفع پایه	یکبار در سال
مشارکت اعضا در طرح‌های تحقیقاتی درون گروهی و برون گروهی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مقالات و گواهی انجام طرح تحقیقاتی	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
مشارکت اعضا در طرح‌های تحقیقاتی کشوری و بین المللی	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	مقالات چاپ شده	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل استفاده از نتایج تحقیقات	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	ترجمان دانش طرحهای پژوهشی و پایان نامه ها	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق همکاران گروه برای انجام پژوهش های مبتنی بر جامعه	مدیر گروه و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، در کنار تعریف امتیاز برای ترفع پایه	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل فرایند تصویب پروژه‌های تحقیقاتی اعضا و دانشجویان	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	فرایندهای تصویب طرح ها و پایان نامه های پژوهشی در سایت	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تسهیل و افزایش در پرداخت بودجه‌های پژوهش و چاپ مقالات	مدیر گروه، اساتید و معاون پژوهش دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تشکیل جلسات با معاون تحقیقات و فن آوری دانشگاه، و نامه نگاری های مرتبط	یکبار در سال قبل از شروع نمیسال اول
تشویق دانشجویان در همکاری و ارائه طرح های پژوهشی	مدیر گروه و هر یک از اعضا	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به دانشجویان فعال	در هر نیمسال
تشویق اعضا به تالیف یا ترجمه کتب درسی	هر یک از اعضا	تیرماه ۱۴۰۰	تیر ماه ۱۴۰۵	تهیه و تقدیم تقدیر نامه به اعضای فعال، در کنار تعریف امتیاز برای ترفع پایه	در هر سال

جدول ۴ هدف جزئی ۳: بهبود وضعیت ساختار گروه					
راهبرد ۳-۱: توسعه گروه از طریق جذب نیروی هیات علمی					
برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۳-۱					
نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
جذب حداقل یک نفر عضو هیات علمی دکترا و یک نفر ارشد	مدیر گروه، معاون آموزشی و ریاست دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	فراخوان دانشگاه و احکام صادره	یکبار قبل از هر سال تحصیلی
انتخاب مدیر گروه بر اساس تخصص و سوابق علمی	ریاست دانشکده و مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات مربوط به انتخاب و معرفی مدیر گروه ها	سالانه
مشارکت دیگر اعضای گروه در نصدی پست مدیر گروهی	ریاست، معاون آموزشی و اساتید	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات شیوه انتخاب مدیر گروه	سالانه

جدول ۵ هدف جزئی ۳: بهبود وضعیت ساختار گروه**راهبرد ۲-۳: توسعه فیزیکی گروه****برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۲-۳**

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
اختصاص دفتر کار مناسب برای هر یک از اعضا	مدیر گروه و ریاست دانشکده	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات	ابتدای ورود عضو به گروه
اختصاص دفتر کار مناسب برای مدیر گروه	ریاست دانشکده و مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	مستندات	ابتدای انتخاب مدیر گروه

جدول ۶ هدف جزئی ۴:

راهبرد ۴-۱: افزایش و بهبود روابط درون و برون گروهی و خارج دانشگاهی

برنامه عملیاتی مربوط به راهبرد ۴-۱

نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شواهد و شاخصها	گزارش پیشرفت برنامه‌ها
برگزاری جلسات منظم مدیر گروه و اعضا	مدیر گروه، دبیرخانه، کارشناسان آموزش	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	صورتجلسات، برنامه زمانی جلسات، برنامه هفتگی مدیر گروه	ابتدای هر ترم
افزایش تعامل با سایر گروههای آموزشی دانشکده	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	صورتجلسات گروه	قبل از شروع هر نیمسال
افزایش تعامل با مسئولین محیط های کارآموزی داخل و خارج دانشگاه	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	نامه های ارسالی به مراکز مذکور	قبل از شروع هر نیمسال
برگزاری جلسات هم اندیشی اساتید با دانشجویان	اساتید و مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	صورتجلسات گروه	قبل از شروع هر نیمسال
برگزاری جلسات هماهنگی با خیریه ها و عقد و تمدید تفاهم نامه	مدیر گروه	تیرماه ۱۴۰۰	تیرماه ۱۴۰۵	صورتجلسات گروه و نامه های ارسال شده به مراکز	قبل از شروع هر نیمسال